



AUFBAUSTUDIUM  
**ORGANISATIONS  
ENTWICKLUNG**  
IN  
**EXPERT/INNEN  
ORGANISATIONEN**  
MASTERLEHRGANG

QUALIFIZIERUNG FÜR  
SYSTEMISCHE BERATER/INNEN  
UND FÜHRUNGSKRÄFTE

NOV. 2017 – JAN. 2020

DEN ABSOLVENT/INNEN DIESES LEHRGANGS WIRD DER  
AKADEMISCHE GRAD „MASTER OF EDUCATION  
(ORGANISATIONSENTWICKLUNG IN  
EXPERTENORGANISATIONEN)“ VERLIEHEN.

## SIE WOLLEN

- die Organisation, in der Sie arbeiten, weiterentwickeln,
- sich auf Beratungstätigkeiten oder Leitungsaufgaben vorbereiten oder weiterqualifizieren,
- als Führungskraft, Personalentwickler/in, Qualitätsmanager/in ... Ihre Kenntnisse über Organisationsentwicklung vertiefen,
- einen universitären Abschluss mit dem akademischen Grad „Master of Education (Organisationsentwicklung in Expertenorganisationen) – M.Ed.“ erwerben.

## SIE ARBEITEN

- im Bildungsbereich (Universität, Hochschule, Akademie, Fachhochschule, Schule, Erwachsenenbildungseinrichtung usw.),
- im Gesundheits- oder Sozialbereich,
- in einer Einrichtung der Entwicklungspolitik, in einer Umwelt- oder Kulturorganisation,
- in einer Interessensvertretung (Politische Partei, Gewerkschaft, Kammer, Konsumentenschutzorganisation usw.),
- in einer anderen Expert/innen- oder Non-Profit-Organisation.

## SIE HABEN

- eine abgeschlossene Berufsausbildung und Berufserfahrung in einem Praxisfeld,
- Erfahrung in der Arbeit mit Gruppen von Erwachsenen und
- Grundkompetenzen in den Bereichen Gruppendynamik, berufliche Weiterbildung u. Ä.

# DIE INHALTLICHEN SCHWERPUNKTE DES LEHRGANGS

---

## ICH UND DAS SYSTEM

- Lehrgangsarchitektur, Lehrgangsprinzipien und Aufbau der Lernorganisation
- Grundprinzipien systemischen Denkens und Handelns
- Reflexion eigener Denkmodelle und Definition eigener Lernziele

## ORGANISATIONSWERKSTATT: THEORIE UND PRAXIS VON ORGANISATIONEN

- Organisationstheorie auf Basis der Systemtheorie
- Diagnose von Organisationen, Möglichkeiten von Interventionen
- Modelle und Mechanismen des Wandels
- Organisationsentwicklung: Grundsätze, Modelle und Ziele
- Evaluation und Praxisforschung

## CHANGE MANAGEMENT, BERATUNG UND FÜHRUNG IN VERÄNDERUNGSPROZESSEN

- Change Management
- Potenzial und Widerstand in Veränderungsprozessen
- Contracting, Ziel- und Aufgabeklärun für Veränderungsprozesse
- Architektur von Veränderungsprojekten
- Forschungsmethoden

## PROZESSDESIGN UND INTERVENTIONEN

- Grundlagen der Prozesssteuerung in Veränderungsprozessen
- Prozessdesign und Interventionen
- Krisen und Konflikte: Gefahren und Ressourcen für den Projekterfolg
- Vorbereitung und Beratung der Masterthesis

## PROJEKTMANAGEMENT FÜR VERÄNDERUNGSPROJEKTE; FÜHRUNG UND TEAMENTWICKLUNG, CONTROLLING

- Planung, Management und Implementierung von Entwicklungsprojekten: Grundelemente, Methoden und Instrumente
- Projektorganisation mit der Strategie und der Kultur der Organisation in Einklang bringen; Beziehungsgestaltung und Projektmarketing
- Teamentwicklung und Führung
- Coaching in Beratungsprojekten
- Organisationsformen komplexer Projekte

## BERATUNGSPROZESS VON A-Z; WISSENSMANAGEMENT; PERSPEKTIVEN UND KONZEPTE FÜR DIE EIGENE ZUKUNFT

- Vom Erstkontakt bis zum Abschluss: Analyse und Reflexion der Inhalte und Methoden des Lehrgangs – Transfer in die Praxis als Berater/in oder als Führungskraft
- Wissensentwicklung und Wissenstransfer in Expert/innenorganisationen
- Persönliches Wissensmanagement
- Beratungs- und Führungskonzepte im Vergleich
- Berufliche Identität, Perspektiven und Konzepte für die eigene Zukunft

## EVALUATION EIGENER TÄTIGKEIT ALS BERATER/IN ODER ALS FÜHRUNGSKRAFT; BERATUNGSNETZWERKE UND WEITERQUALIFIKATION

- Masterthesis: Präsentation, Diskussion und Feedback
- Qualitätssicherung, Weiterentwicklung der eigenen Praxis

## DIE LEHRGANGSARCHITEKTUR

Der berufsbegleitende Lehrgang umfasst

- 26 Seminartage (sechs Viertages-Blöcke + ein Zweitages-Block)
- sechs E-Learning-Kursphasen (jeweils vor und nach den Seminaren),
- Intervisionsgruppentreffen,
- Praxisprojekt I + Projektarbeit,
- Wahlpflichtseminare (4 SSt.) und
- Praxisprojekt II + Masterthesis.

## DIE E-LEARNING-PHASEN

Einen integralen Bestandteil des Lehrgangs stellen die E-Learning-Module dar, die als „Kooperativer E-Learning-Kurs“ gestaltet sind.

In diesem Lerndesign nehmen der Wissensaustausch und die Diskussion mit anderen Teilnehmer/innen einen hohen Stellenwert ein. Im Mittelpunkt stehen das Lernen in der Gruppe und das Lernen an konkreten Beratungserfahrungen.

Die Teilnehmer/innen werden dabei durch das Trainer/innen-Team begleitet und unterstützt.

Benötigt werden lediglich ein PC mit Internetzugang, Grundkenntnisse für die Arbeit am Computer und minimale Internet-Erfahrung.

## DIE SEMINARTERMINE

Seminar I:	01. 11. – 04. 11. 2017
Seminar II:	21. 03. – 24. 03. 2018
Seminar III:	08. 07. – 11. 07. 2018
Seminar IV:	24. 10. – 27. 10. 2018
Seminar V:	03. 03. – 06. 03. 2019
Seminar VI:	29. 09. – 02. 10. 2019
Mastermodul:	17. 01. – 18. 01. 2020

## DAS TRAINER/INNENTEAM

- Univ. Prof. Dr. Herbert Altrichter  
Johannes Kepler Universität Linz,  
EOS – wissenschaftliche Leitung
- Dr. Christian Schmid-Waldmann  
b-motion, EOS – organisatorische Leitung
- Dietmar Osinger  
EOS – LG-Leitung, Prozessbegleitung
- Michaela Sburny  
con sburny, EOS – LG-Leitung
- Simone Atzesberger, M.Ed.  
Pädagogische Hochschule Wien  
EOS – E-Learning-Leitung
  
- Univ. Prof. Dr. Robert Bauer  
Johannes Kepler Universität Linz
- Dr. Walter Hammerschick  
Institut für Rechts- und Kriminalsoziologie
- Dr<sup>in</sup>. Barbara Heitger  
Heitger Consulting
- Dr<sup>in</sup>. Helene Miklas  
Organisations- und Personalentwicklung
- Mag<sup>a</sup>. Johanna Rasch
- Mag<sup>a</sup>. Julia Schriffli, M.Ed.  
Moderation und Organisationsentwicklung
- Dr<sup>in</sup>. Ruth Seliger  
trainconsulting
- Dr<sup>in</sup>. Katharina Soukup-Altrichter  
Pädagogische Hochschule O.Ö.
- Univ. Prof. Dr. Rudolf Wimmer  
Private Universität Witten/Herdecke  
OSB International

## DIE LEHRGANGSKOSTEN

Gesamtkosten für alle Module, E-Learning-Phasen, Unterlagen und Prüfungstaxen:

EUR 10.800,00  
exkl. Unterkunft

Der Verein EOS vergibt für Selbstzahler/innen auf Antrag drei Stipendien in der Höhe von je 700 Euro.

Bei verbindlicher Anmeldung bis zum 5. Mai 2017 reduzieren sich die Lehrgangsgebühren um 600 Euro.

(Der Teilnehmer/innenbeitrag wird in vier Teilbeträgen eingehoben. Es wird keine Mehrwertsteuer verrechnet!)

## DIE VERANSTALTER

Der Lehrgang wird vom Verein EOS in Kooperation mit der Johannes Kepler Universität Linz, Institut für Pädagogik und Psychologie, durchgeführt.

### DER VEREIN EOS

Der gemeinnützige Verein EOS (Entwicklung – Organisation – System) versteht sich als offene Plattform für alle, die sich mit Organisationsentwicklung in Expert/innenorganisationen beschäftigen.

- EOS ist ein Informationsnetzwerk, ein Kontakt- und Kommunikationsforum für Berater/innen sowie alle an Organisationsentwicklung Interessierten.
- EOS fördert den Einsatz von Organisationsentwicklungsprojekten für eine sinnvolle wie effiziente Arbeit in Expert/innenorganisationen, informiert über professionelle Vorgangsweisen und entwickelt neue Modelle.
- EOS vermittelt qualifizierte Aus- und Fortbildung und ermöglicht durch die Organisation von Symposien, Kongressen, Podiumsdiskussionen, Theoriearbeitskreisen etc. einen Austausch aktueller Forschungsergebnisse.

## INFORMATION UND ANMELDUNG

Wollen Sie mehr über den Lehrgang erfahren oder sich anmelden, dann kontaktieren Sie uns bitte!

EOS

Rebekka Dober

Tel.: +43 677 61622634

oe-lehrgang.eos.at  
lehrgang@eos.at

ANMELDEFRIST:  
12. JUNI 2017

EARLYBIRDTERMIN:  
5. MAI 2017